

附件

行政后勤岗位表

岗位代码	招聘部门	人员类型	人数	专业要求	其他条件
01	财务部门	临时负责人	1	会计学、审计学、财务管理	有 10 年及以上三级医院财务工作经验，有相关专业中级及以上职称。
02	运营管理部门	临时负责人	1	会计学、审计学、财务管理	有 10 年及以上三级医院运营分析、绩效管理、核算工作经验，有相关专业中级及以上职称。
03	公共卫生与感染管理部门	临时负责人	1	公共卫生与预防医学类、临床医学、护理学	有 10 年及以上三级医院公共卫生、院感管理工作经验。
04	财务部门	骨干	数名	会计学、审计学、财务管理	有 5 年及以上三级医院财务工作经验，有初级及以上会计资格证，特别优秀者可适当放宽工作年限要求。
05	组织人事部门	骨干	数名	中国语言文学类、新闻传播学类、公共管理类、人力资源管理	1.有较强的语言表达能力和文字写作能力，富有创新意识，擅长各类公文和新闻写作。 2.有 5 年及以上组织、人事、办公室等综合岗位工作经验，特别优秀者可适当放宽工作年限要求。
06	后勤保障部门	骨干	数名	工学、理学、管理学。	有 5 年及以上三级医院保卫、消防等工作经历，或担任过县级及以上消防救援部门业务科室负责人，特别优秀者可适当放宽工作年限要求。
07	后勤保障部门	骨干	数名	经济学、工学、医学、法学、管理学类	有 5 年及以上三级医院招投标、医疗设备管理等工作经历，特别优秀者可适当放宽工作年限要求。
08	医护办	骨干	数名	临床医学、儿科学、护理学、法学类、公共卫生事业管理、医事法律	有 5 年及以上三级医院医务、护理相关管理工作经验，特别优秀者可适当放宽工作年限要求。
09	医患沟通与行风部门	骨干	数名	法学类、社会医学与卫生事业管理	有 5 年及以上三级医院医患沟通与行风相关工作经验，特别优秀者可适当放宽工作年限要求。
10	公共卫生与感染管理部门	骨干	数名	公共卫生与预防医学类、临床医学、护理学	有 5 年及以上三级医院公共卫生、院感管理工作经验，特别优秀者可适当放宽工作年限要求。
11	医保物价部门	骨干	数名	会计学、会计、审计、社会医学与卫生事业管理	有 5 年及以上三级医院医保物价工作经验，特别优秀者可适当放宽工作年限要求。